



# ENCUESTA PAS 2010

# ENCUESTA PAS 2010

Impreso en: Gráficas Alcalá, S.L.  
C/ Camino de Guillena, 45 - A  
41200 Alcalá del Río (Sevilla)  
T. 955 650 707 - 637 865 142  
graficasalcala@telefonica.net

Diseño: pablolarrocha@gmail.com

Federación  
de Enseñanza  
ANDALUCÍA 

## agradecimiento

Desde la Federación de Enseñanza de la Unión Sindical Obrera de Andalucía, expresamos nuestro más sincero y profundo agradecimiento a todos los trabajadores y trabajadoras de Administración y Servicios por vuestra inestimable colaboración y el gran interés mostrado en la realización de este estudio.

Gracias a todos vosotros hemos conseguido conocer, con el máximo rigor y aproximación, la verdadera realidad en vuestro ámbito laboral, dentro del sector de la Enseñanza Concertada en Andalucía.

El trabajo que tienes en tus manos pretende ser un homenaje y un reconocimiento a todos vosotros, profesionales de administración, limpieza, mantenimiento, portería o cocina -tantos años olvidados-, así como la expresión palpable del firme compromiso de la USO de seguir luchando por la mejora de vuestros derechos laborales y salariales.

# índice

## BLOQUE 1. DATOS DE LOS CENTROS ENCUESTADOS

B1. 1. Centros que han participado	10
B1. 2. Número de trabajadores del PAS por centro	12
B1. 3. Tipos de Centros, según la plantilla del PAS	14
B1. 4. Categorías Profesionales del Personal de Administración y Servicios	15
B1. 5. Existencia de contrataciones externas en los centros	16
B1. 6. Número de trabajadores de las contrataciones externas en los centros	17
B1. 7. Categorías profesionales de las contrataciones externas en los centros	18

## BLOQUE 2. DATOS DE LOS TRABAJADORES QUE HAN CUMPLIMENTADO EL CUESTIONARIO

B2. 1. Categorías Profesionales del PAS que ha cumplimentado el cuestionario	22
B2. 2. La antigüedad del PAS en sus empresas	23
B2. 3. Abono de Complementos Retributivos	24
B2. 4. Adelantos a cuenta de convenio	26
B2. 5. Abono de la Paga Extra de Antigüedad en la Empresa	29

CONCLUSIONES	30
--------------	----

GC — GRÁFICA DE CENTRO

GT — GRÁFICA DE TRABAJADORES

# presentación

Los siguientes resultados, que hacemos públicos, corresponden a la ENCUESTA que la Federación de Enseñanza de la USO de Andalucía (FEUSO-Andalucía) ha efectuado entre el Personal de Administración y Servicios (PAS) de centros concertados andaluces, durante el primer semestre de 2010, con el objetivo de conocer diversas circunstancias relativas a sus condiciones de trabajo y otras características económicas, laborales y profesionales.

La encuesta se ha desarrollado mediante la cumplimentación de cuestionarios, entregados directamente a trabajadores integrantes del PAS, de numerosos centros concertados elegidos aleatoriamente, en las diferentes provincias andaluzas.

La encuesta está estructurada en dos grandes bloques bien diferenciados. En el primer bloque (BLOQUE 1) se han recogido importantes datos relativos a los centros, que nos permiten hacer una proyección objetiva y rigurosa para poder hacernos una idea, cercana a la realidad, del número total de

estos trabajadores, de sus categorías profesionales más comunes, de la existencia de contrataciones externas en los centros, etc. En el segundo bloque (BLOQUE 2), la encuesta aporta datos muy significativos de los propios trabajadores que han participado, cumplimentando sus propios cuestionarios; de este modo, hemos podido extraer información fidedigna acerca de su antigüedad, del abono de complementos retributivos, del pago a cuenta del convenio colectivo, del abono de la Paga Extra de Antigüedad en la Empresa, etc.

El alto índice de participación de los trabajadores que integran el PAS, nos ha permitido disponer de un importante número de datos. Por esta razón, la fiabilidad de los resultados obtenidos y proyectados es bastante alta.

A continuación, y de manera pormenorizada, pasamos a presentar los resultados obtenidos en cada una de las cuestiones planteadas en la encuesta, así como a analizar las consecuencias más interesantes de la misma.

# BLOQUE 1.

DATOS DE LOS CENTROS ENCUESTADOS

## B1. DATOS DE LOS CENTROS ENCUESTADOS

### B1. 1. CENTROS QUE HAN PARTICIPADO

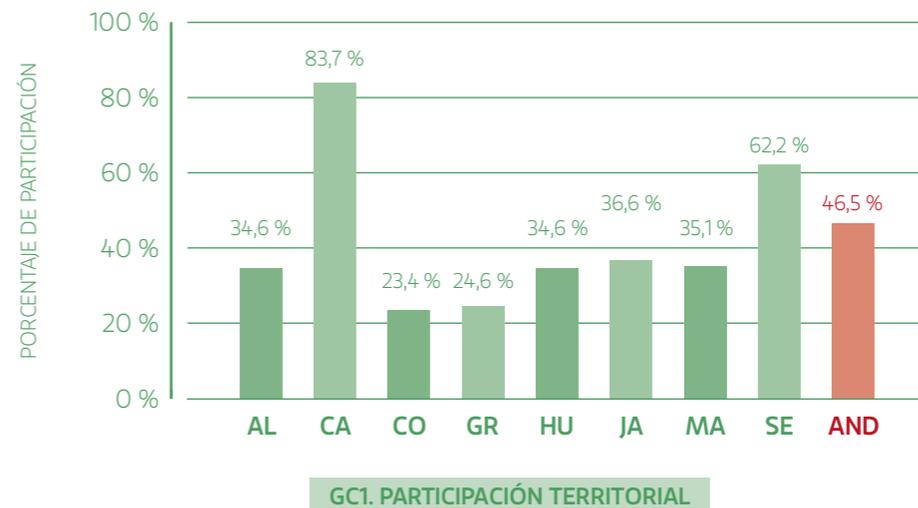
Hemos logrado disponer de datos reales de 244 centros concertados ordinarios, de los 525 que actualmente hay en Andalucía, lo que significa un 46,5% del total; porcentaje más que sobrado, desde un punto de vista estadístico, para

extraer conclusiones globales. La Tabla siguiente (TC1) muestra los datos de participación por provincias y el global de Andalucía, de manera pormenorizada.

TC1. PROVINCIAS	AL	CA	CO	GR	HU	JA	MA	SE	AND
Centros Concertados ordinarios	26	86	64	69	26	41	94	119	525
Nº Centros Encuestados	9	72	15	17	9	15	33	74	244
Porcentaje	34,6 %	83,7 %	23,4 %	24,6 %	34,6 %	36,6 %	35,1 %	62,2 %	46,5 %

En todas las provincias, se puede apreciar una participación bastante significativa, que oscila entre el 23,4% de Córdoba y el 83,7% de Cádiz.

Los datos anteriores se muestran en el gráfico siguiente (GC1), donde se pueden apreciar con mayor facilidad.

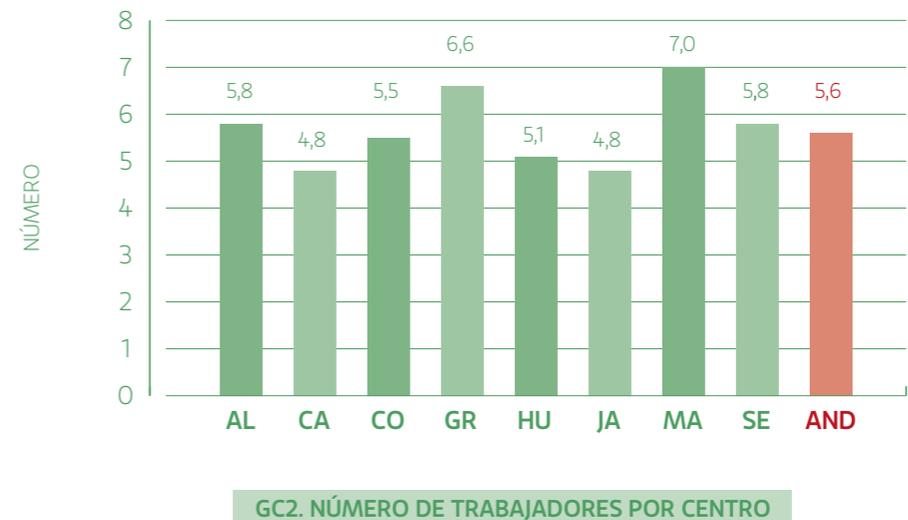


## B1. DATOS DE LOS CENTROS ENCUESTADOS

### B1. 2. NÚMERO DE TRABAJADORES DEL PAS POR CENTRO

El número de trabajadores del PAS, contratados por el propio centro, oscila entre los 4,8 en los centros de Cádiz y los 7,0 en los de Málaga. La media andaluza es de 5,6.

Combinando los datos del gráfico GC2 con los datos de la Tabla TC1, podemos conocer, de manera bastante aproximada, el número total de trabajadores del PAS en los centros concertados de Andalucía. Así, multiplicando el número total de centros concertados ordinarios en Andalucía (525) por la media de PAS, estimada anteriormente (5,6), obtendríamos un número de 2.940 trabajadores. Es importante conocer este número ya que, hasta el momento, no ha sido posible determinarlo, ni siquiera de manera aproximada.

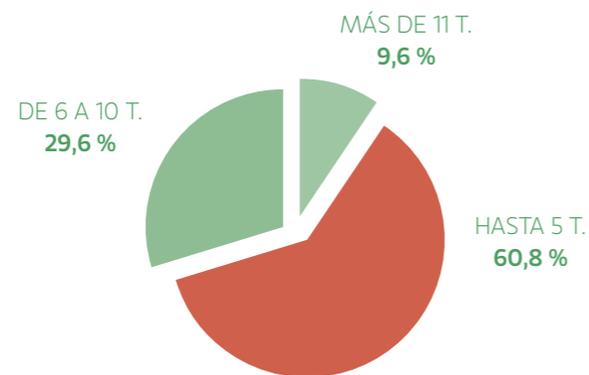


## B1. DATOS DE LOS CENTROS ENCUESTADOS

### B1.3. TIPOS DE CENTROS, SEGÚN LA PLANTILLA DEL PAS

Del total de 244 centros estudiados, 146 de ellos cuentan con una plantilla de hasta 5 trabajadores del PAS (60,8%); 71 centros tienen una plantilla de 6 a 10 trabajadores (29,6%)

y los 23 centros restantes tienen más de 11 trabajadores (9,6%). Estos resultados los mostramos en el gráfico GC3 siguiente.

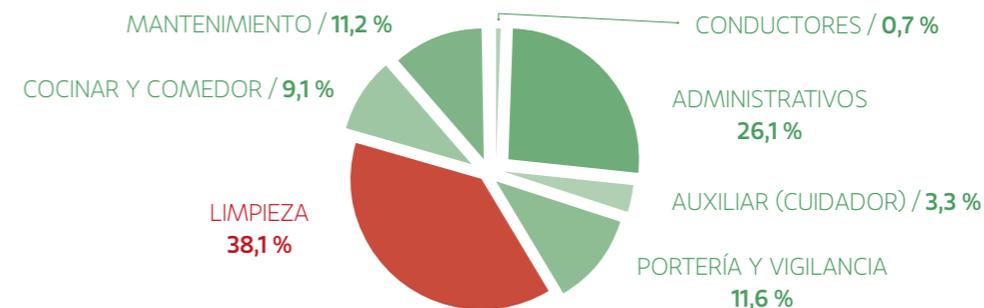


GC3. TIPO DE CENTROS, SEGÚN EL NÚMERO DE TRABAJADORES

### B1.4. CATEGORÍAS PROFESIONALES DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

De las distintas categorías profesionales que establece el convenio colectivo en vigor, podemos observar en el gráfico GC4 siguiente que las más frecuentes, entre los trabajadores contratados por los propios centros, corresponden al Personal de Limpieza (38,1%), al Personal de Administración (26,1%), al Personal de Portería y Vigilancia (11,6%) y a Man-

tenimiento (11,2%); mientras que las más escasas son las de Personal de Cocina y Comedor (9,1%), Auxiliares (3,3%) y de Conductores (0,7%). La distribución y la frecuencia de las distintas categorías profesionales se puede apreciar con mayor facilidad en la gráfica siguiente.



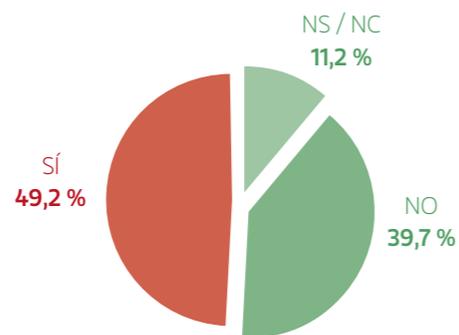
GC4. DISTRIBUCIÓN DE LAS CATEGORÍAS PROFESIONALES

## B1. DATOS DE LOS CENTROS ENCUESTADOS

### B1. 5. EXISTENCIA DE CONTRATACIONES EXTERNAS EN LOS CENTROS

Resulta muy interesante conocer lo relativo a la externalización de determinados servicios en los centros concertados. En el gráfico GC5 siguiente mostramos los porcentajes de centros que tienen contratados servicios externos y los que no los tienen.

Llama la atención el alto porcentaje (prácticamente la mitad de los centros) que cuentan con contrataciones externas, de determinados servicios correspondientes al Personal de Administración y Servicios. En los siguientes apartados, profundizamos en esta misma cuestión.

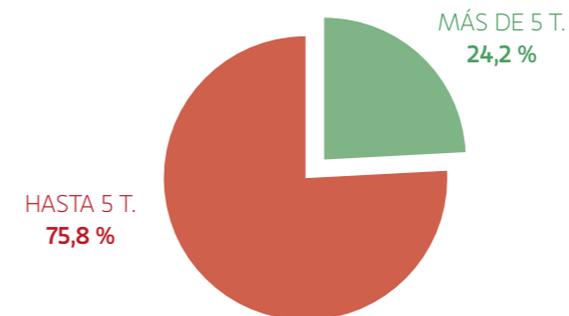


GC5. EXISTENCIA DE CONTRATAS EXTERNAS

### B1. 6. NÚMERO DE TRABAJADORES DE LAS CONTRATACIONES EXTERNAS EN LOS CENTROS

Según los datos obtenidos, la gran mayoría de las contrataciones externas de los centros, cuentan con un volumen de hasta 5 trabajadores (75,8%) y, con más de 5 trabajadores,

el 24,2% restante. Esta distribución porcentual se aprecia mejor en el gráfico GC6 siguiente.



GC6. NÚMEROS DE TRABAJADORES, EN CASO DE CONTRATAS EXTERNAS

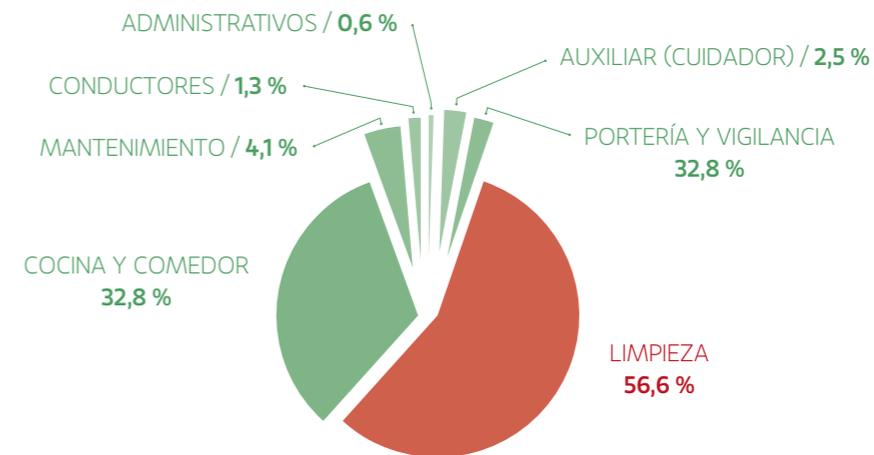
## B1. DATOS DE LOS CENTROS ENCUESTADOS

### B1. 7. CATEGORÍAS PROFESIONALES DE LAS CONTRATACIONES EXTERNAS EN LOS CENTROS

Según los datos aportados, la gran mayoría de las contrataciones externas por parte de los centros corresponden a Personal de Limpieza (56,6%) y a Personal de Cocina y Comedor (32,8%). El resto de categorías profesionales quedan a gran distancia de estas dos, como se detalla en la Tabla de datos siguiente:

Todos los datos mostrados en la Tabla, se aprecian con mayor facilidad en el gráfico GC7 siguiente.

CATEGORÍA PROFESIONAL	PORCENTAJE
Administrativos	0,6%
Auxiliar (Cuidador)	2,5%
Portería y Vigilancia	2,2%
Limpieza	56,6%
Cocina y Comedor	32,8%
Mantenimiento	4,1%
Conductores	1,3%



GC7. DISTRIBUCIÓN DE CATEGORÍAS PROFESIONALES EN CONTRATAS EXTERNAS

# BLOQUE 2.

DATOS DE LOS TRABAJADORES  
QUE HAN CUMPLIMENTADO EL CUESTIONARIO

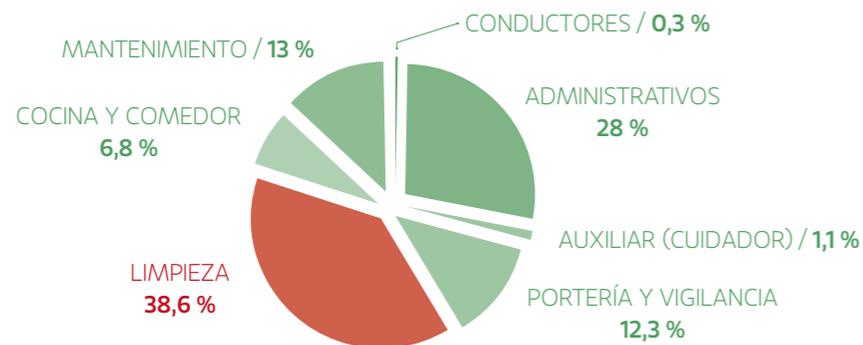
## B2. DATOS DE LOS TRABAJADORES QUE HAN CUMPLIMENTADO EL CUESTIONARIO

### B2. 1. CATEGORÍAS PROFESIONALES DEL PAS QUE HA CUMPLIMENTADO EL CUESTIONARIO

El siguiente gráfico GT2 muestra la distribución porcentual de las categorías profesionales de los 664 trabajadores que han participado en la encuesta.

Puede apreciarse que la distribución de categorías profesionales de los participantes en la encuesta es muy similar a

la distribución de categorías en los centros, que muestra el gráfico GC4, con información relativa a los centros encuestados. La mayor participación en la encuesta corresponde al Personal de Limpieza, de Administración y de Portería, consecuente con su mayor presencia en las plantillas de los colegios.



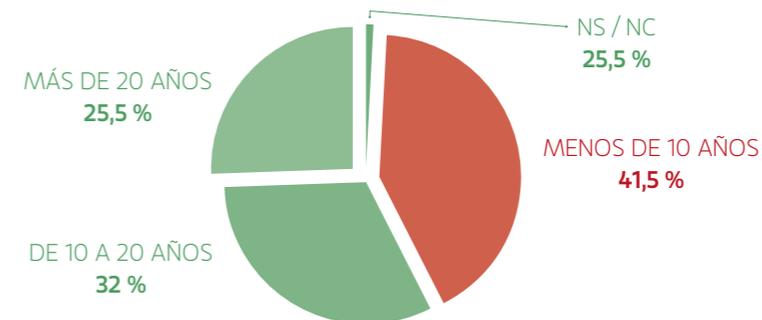
GT1. CATEGORÍAS PROFESIONALES DE LOS TRABAJADORES PARTICIPANTES EN LA ENCUESTA

### B2. 2. LA ANTIGÜEDAD DEL PAS EN SUS EMPRESAS

Los resultados obtenidos entre los trabajadores encuestados, en relación con su antigüedad en la empresa, oscilan entre los 10 años, en el caso de Jaén y los 18,3 años, en el de Almería. La diferencia significativa entre ambos valores queda relativizada por el poco peso de ambos, debido al reducido número de participantes de ambas provincias respecto al total. El resto de valores está muy cercano al valor de la media ponderada

de todos los resultados obtenidos en el conjunto de Andalucía, que es de 14,1 años. En el gráfico GT3 adjunto se pueden apreciar con detalle todos los resultados.

Resulta interesante el análisis estratificado de la antigüedad, por tramos de años, que se representa en el gráfico GT4 siguiente.



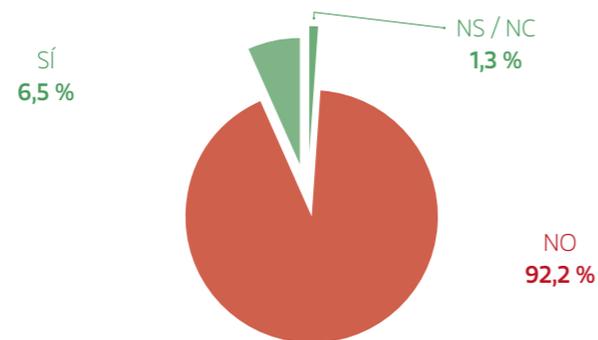
GT2. RANGOS DE ANTIGÜEDAD DE LOS TRABAJADORES QUE HAN PARTICIPADO EN LA ENCUESTA

## B2. DATOS DE LOS TRABAJADORES QUE HAN CUMPLIMENTADO EL CUESTIONARIO

### B2. 3. ABONO DE COMPLEMENTOS RETRIBUTIVOS

En esta cuestión que hemos planteado hay pocas dudas: la gran mayoría de los trabajadores, sea cual sea la provincia en la que se halle el centro, ha respondido negativamente a esta pregunta. Ello es una prueba manifiesta de la situación real, así como de la urgente necesidad de seguir rei-

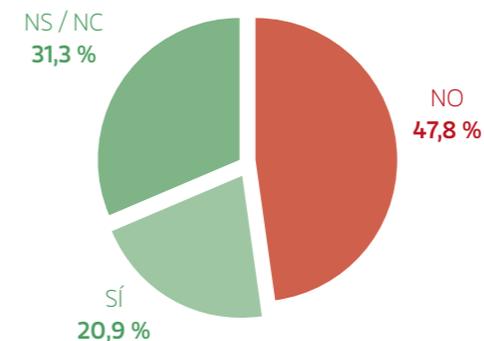
vindicando dicho complemento autonómico para el PAS de Andalucía. Las respuestas a la pregunta ¿te abonan algún complemento retributivo en tu centro?, han obtenido los resultados que mostramos en el gráfico GT5 siguiente.



GT3. ABONO DE UN COMPLEMENTO RETRIBUTIVO

El gráfico GT6 siguiente muestra, en los casos (muy limitados) de abono de un complemento retributivo, el porcentaje de trabajadores que lo perciben en el centro.

Resulta, cuando menos llamativo, el hecho de que, en caso de abono de algún complemento retributivo al PAS, por parte de los centros, dicho abono no sea generalizado; todo lo contrario, a juzgar por los resultados, ya que casi la mitad de los trabajadores no lo percibiría.



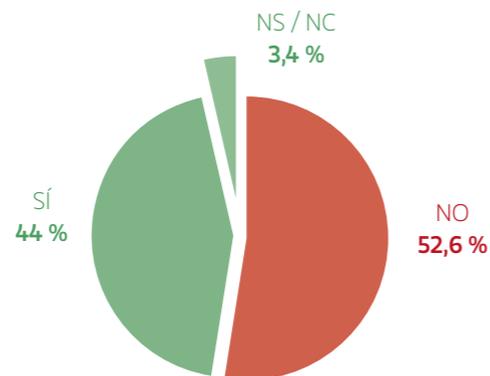
GT4. EN CASO DE ABONO DE COMPLEMENTO RETRIBUTIVO, ¿LO PERCIBE TODO EL PAS DEL CENTRO?

## B2. DATOS DE LOS TRABAJADORES QUE HAN CUMPLIMENTADO EL CUESTIONARIO

### B2. 4. ADELANTOS A CUENTA DE CONVENIO

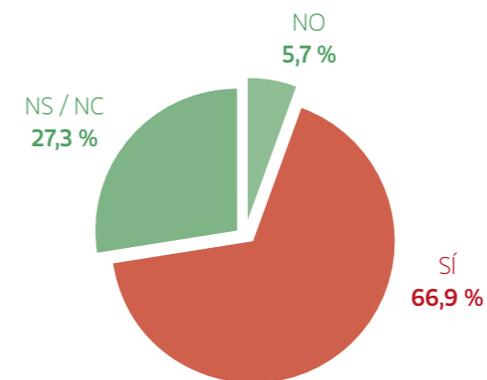
Las respuestas a esta cuestión resultan ciertamente preocupantes ya que más de la mitad de los trabajadores encuestados ha respondido negativamente, ¡a pesar de que los centros concertados ya han recibido de la Administración Educativa andaluza las cantidades correspondientes a

la partida de *Otros Gastos*, incrementada en los porcentajes previstos en los P.P.G.G. del Estado. El siguiente gráfico GT7 muestra los resultados obtenidos.



GT5. ABONO A CUENTA DE CONVENIO

El gráfico GT8 siguiente muestra, en los casos de adelantos a cuenta de convenio, el porcentaje de trabajadores que lo perciben en el centro.



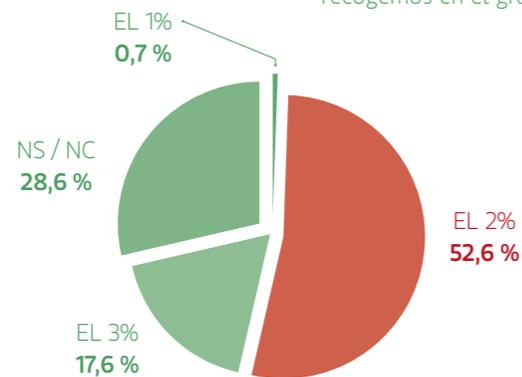
GT6. ADELANTOS A CUENTA DE CONVENIO, ¿A TODO DEL PAS DEL CENTRO?

## B2. DATOS DE LOS TRABAJADORES QUE HAN CUMPLIMENTADO EL CUESTIONARIO

### B2. 4. ADELANTOS A CUENTA DE CONVENIO

En la mayoría de los casos, el adelanto a cuenta de convenio se produce de manera generalizada, lo que resulta plausible.

Otro aspecto interesante se refiere a la cantidad adelantada. En este caso, la mayoría de las respuestas dan el 2%. Es llamativo que más de una cuarta parte de los encuestados, no han concretado el porcentaje de adelanto sobre su salario. Esta información, de manera detallada es la que recogemos en el gráfico GT9 siguiente.

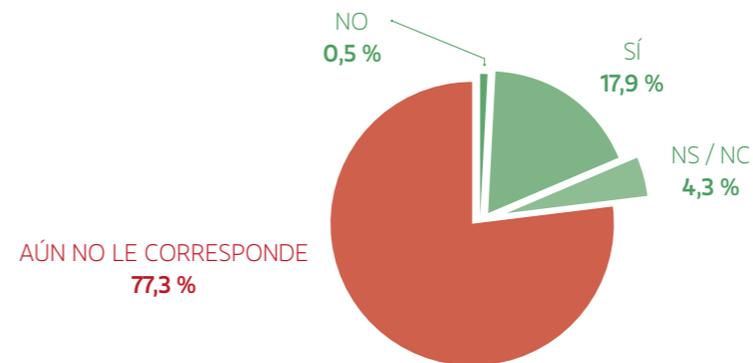


GT7. CANTIDAD ABONADA, A CUENTA DEL CONVENIO

### B2. 5. ABONO DE LA PAGA EXTRA DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA

Las respuestas a esta cuestión resultan ciertamente tranquilizadoras. Aunque a la mayoría de los encuestados aún no le corresponde dicho abono, a aquéllos que si les corresponde, manifiestan que la han cobrado en su fecha. So-

lamente una exigua minoría parece que aún no la cobró, lo que debe interesarnos en cualquier caso.



GT8. ABONO DE LA PAGA EXTRA DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA

# conclusiones

El trabajo que hemos podido elaborar, producto de la participación de numerosos trabajadores y trabajadoras que forman parte del Personal de Administración y Servicios, es un eficaz instrumento que aporta argumentos sólidos y rigurosos para sostener nuestras reivindicaciones laborales y salariales ante:

- ☛ Las organizaciones empresariales, para:
  - Pedirles un mayor esfuerzo por mejorar, a nivel andaluz, las condiciones laborales, sociales y económicas establecidas por el convenio colectivo.
  - Comprometer su colaboración en nuestra lucha por conseguir de la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía un complemento autonómico para el PAS.
- ☛ Las Administraciones educativas (autonómica y estatal), para:
  - Tratar de evitar la reducción de la partida de "Otros Gastos".
  - Conseguir un Complemento de Analogía Retributiva Andaluz para el PAS, como ya hemos logrado en otras comunidades autónomas.

Además, creemos que este trabajo puede resultar muy útil a título personal, para evaluar y comparar la situación concreta de cada trabajador en su centro, respecto a la media en Andalucía y, de ahí, proceder en consecuencia: valorando las mejoras o reivindicándolas cuando no se disfruten.

La Federación de Enseñanza de USO en Andalucía vamos a difundir públicamente los datos más destacables que hemos obtenido en este trabajo, para que la sociedad andaluza tome conciencia de la importancia del trabajo de todos estos profesionales, de su realidad laboral y de sus justas reivindicaciones, que la USO hace suyas.

# ENCUESTA PAS 2010



Federación  
de Enseñanza  
ANDALUCÍA

**comprometidos  
con el PAS**

**FEUSO-ANDALUCÍA**

D<sup>a</sup> María Coronel n.º 34  
41003 SEVILLA

T. 954293017 / Fax. 954293015  
feusoandalucia@usoandalucia.net

[www.feusoandalucia.es](http://www.feusoandalucia.es)