

# FEUSO ANDALUCÍA

dirige a la consejera de Desarrollo Educativo  
PROPUESTAS DE MEJORA CONCRETAS

## PARA PAS Y PERSONAL COMPLEMENTARIO

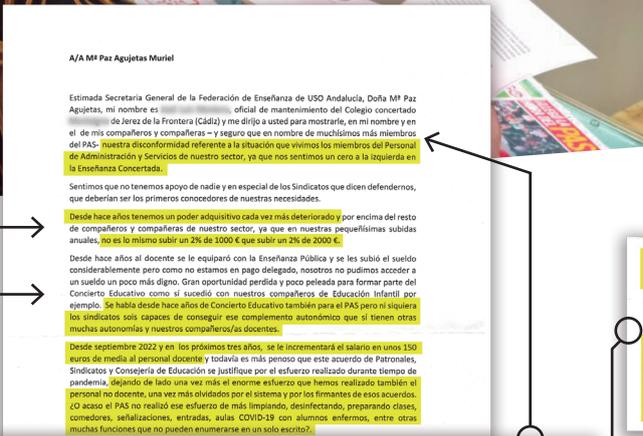
en su encuentro bilateral



17 de noviembre de 2022

Desde FEUSO Andalucía hemos mantenido recientemente un encuentro bilateral con la consejera de Desarrollo Educativo y Formación Profesional, **Patricia del Pozo**, en el que uno de los puntos más relevantes tratados fue la petición pormenorizada de **mejora de las condiciones laborales** para el **Personal de Administración y Servicios (PAS)** y **Personal Complementario (PC)** de los centros de enseñanza concertada. Nuestras principales reivindicaciones en este sentido han sido la solicitud de **desburocratización de tareas** y el establecimiento de un **complemento autonómico** tanto para PAS como para PC, propuestas ante las que la consejera mostró buena predisposición.

Asimismo, con el fin de que la consejera –que asumió el cargo hace menos de seis meses– tuviera un **mejor conocimiento de la triste e injusta situación que PAS y PC** vienen padeciendo desde hace años, le trasladamos una **carta que un profesional de este ámbito nos ha hecho llegar a nuestro sindicato** –la cual aparece nuestra secretaria general leyendo en la imagen principal de esta página– y de la cual, dado su interés, destacamos a continuación **los párrafos más relevantes**:



Desde septiembre 2022 y en los próximos tres años, se le incrementará el salario en unos 150 euros de media al personal docente y todavía es más penoso que este acuerdo de Patronales, Sindicatos y Consejería de Educación se justifique por el esfuerzo realizado durante tiempo de pandemia, dejando de lado una vez más el enorme esfuerzo que hemos realizado también el personal no docente, una vez más olvidados por el sistema y por los firmantes de esos acuerdos. ¿O acaso el PAS no realizó ese esfuerzo de más limpiando, desinfectando, preparando clases, comedores, señalizaciones, entradas, aulas COVID-19 con alumnos enfermos, entre otras muchas funciones que no pueden enumerarse en un solo escrito?.

El último logro, el anuncio de la Consejería del abono en un pago con retroactividad a enero, del incremento del 1,5% para este año 2022 en curso, otro nuevo agravio a añadir porque no se ha hablado aún nada de nosotros, los olvidados del PAS. Hasta donde sé, a día de hoy siguen sin preguntarnos en los supermercados o gasolineras cuando compramos aceite, leche o echamos gasolina si somos del PAS o personal docente, cuando insisto, la pérdida de poder adquisitivo es mayor cuanto menor es el salario que uno/a tiene.

Para terminar, desde hace aproximadamente tres años, se está dando un gran aumento en el SMI, gran noticia que nos alegra enormemente por nuestros compañeros y compañeras con categorías profesionales más bajas y por consiguiente con sueldos más bajos. Sin embargo, también vuelve a crearse una nueva discriminación porque las diferencias entre unas categorías con menos responsabilidades y con otras de mayor responsabilidad, como la mía, ya son inexistentes.

Estimada Secretaria General de la Federación de Enseñanza de USO Andalucía, Doña Mª Paz Agujetas, mi nombre es José Luis Montero, oficial de mantenimiento del Colegio concertado Montaigne de Jerez de la Frontera (Cádiz) y me dirijo a usted para mostrarle, en mi nombre y en el de mis compañeros y compañeras – y seguro que en nombre de muchísimos más miembros del PAS- nuestra disconformidad referente a la situación que vivimos los miembros del Personal de Administración y Servicios de nuestro sector, ya que nos sentimos un cero a la izquierda en la Enseñanza Concertada.

Desde hace años tenemos un poder adquisitivo cada vez más deteriorado y por encima del resto de compañeros y compañeras de nuestro sector, ya que en nuestras pequeñísimas subidas anuales, no es lo mismo subir un 2% de 1000 € que subir un 2% de 2000 €.

Desde hace años al docente se le equiparó con la Enseñanza Pública y se les subió el sueldo considerablemente pero como no estamos en pago delegado, nosotros no pudimos acceder a un sueldo un poco más digno. Gran oportunidad perdida y poco peleada para formar parte del Concierto Educativo como si sucedió con nuestros compañeros de Educación Infantil por ejemplo. Se habla desde hace años de Concierto Educativo también para el PAS pero ni siquiera los sindicatos sois capaces de conseguir ese complemento autonómico que sí tienen otras muchas autonomías y nuestros compañeros/as docentes.

considerablemente pero como no estamos en pago delegado, nosotros no pudimos acceder a un sueldo un poco más digno. Gran oportunidad perdida y poco peleada para formar parte del Concierto Educativo como si sucedió con nuestros compañeros de Educación Infantil por ejemplo. Se habla desde hace años de Concierto Educativo también para el PAS pero ni siquiera los sindicatos sois capaces de conseguir ese complemento autonómico que sí tienen otras muchas autonomías y nuestros compañeros/as docentes.

Desde septiembre 2022 y en los próximos tres años, se le incrementará el salario en unos 150 euros de media al personal docente y todavía es más penoso que este acuerdo de Patronales, Sindicatos y Consejería de Educación se justifique por el esfuerzo realizado durante tiempo de pandemia, dejando de lado una vez más el enorme esfuerzo que hemos realizado también el personal no docente, una vez más olvidados por el sistema y por los firmantes de esos acuerdos. ¿O acaso el PAS no realizó ese esfuerzo de más limpiando, desinfectando, preparando clases, comedores, señalizaciones, entradas, aulas COVID-19 con alumnos enfermos, entre otras muchas funciones que no pueden enumerarse en un solo escrito?.

El último logro, el anuncio de la Consejería del abono en un pago con retroactividad a enero, del incremento del 1,5% para este año 2022 en curso, otro nuevo agravio a añadir porque no se ha hablado aún nada de nosotros, los olvidados del PAS. Hasta donde sé, a día de hoy siguen sin preguntarnos en los supermercados o gasolineras cuando compramos aceite, leche o echamos gasolina si somos del PAS o personal docente, cuando insisto, la pérdida de poder adquisitivo es mayor cuanto menor es el salario que uno/a tiene.

Es tan grande la indignación que sufrimos - no porque se le suba a los compañeros/as profesores/as un pago delegado- que ya tenemos la convicción que los sindicatos, que deben defender a todos y todas, tampoco realizan nada por nosotros.

Para terminar, desde hace aproximadamente tres años, se está dando un gran aumento en el SMI, gran noticia que nos alegra enormemente por nuestros compañeros y compañeras con categorías profesionales más bajas y por consiguiente con sueldos más bajos. Sin embargo, también vuelve a crearse una nueva discriminación porque las diferencias entre unas categorías con menos responsabilidades y con otras de mayor responsabilidad, como la mía, ya son inexistentes.



www.feusoandalucia.es



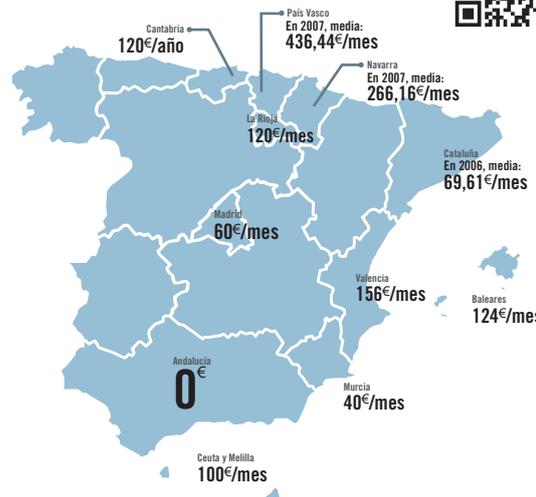
Es importante destacar que lo recogido en este documento por un trabajador del PAS, coincide en gran medida con las reivindicaciones de mejoras para el PAS y el PC –los grandes olvidados del sector– **realizadas por nuestro sindicato desde hace más de una década**, tal y como se recoge en el siguiente **boletín de 2008** y la **encuesta de 2010**, material que también entregamos a la consejera para un mejor conocimiento de la situación de estos profesionales:

## ¡Llegó la hora del PAS! (Boletín especial USO - Febrero 2008)

Accede al boletín "Llegó la hora del PAS"



### SITUACIÓN DEL PAS EN DIFERENTES CC.AA., EN CUANTO A COMPLEMENTOS RETRIBUTIVOS



Accede a la encuesta PAS

## Encuesta PAS (realizada en 2010)



Como no podía ser de otra manera, desde FEUSO Andalucía **perseveraremos en la reclamación de las mejoras, justas y necesarias para este colectivo de trabajadores** de la enseñanza concertada. Un pilar esencial para el buen funcionamiento de los centros, que en los últimos años han visto cómo sus condiciones laborales han sido **continuamente empeoradas**. Como atestiguan el boletín y la encuesta mostrados sobre estas líneas, **fuiamos los primeros (y en solitario) que comenzamos 'la cruzada' para todo el sector en Andalucía**. Desgraciadamente, luego encadenamos distintas situaciones de crisis que aún hoy arrastramos y de la que no hemos salido completamente. Pero precisamente por esa continua situación de inestabilidad permanente, hay que dotar de estabilidad a quienes desempeñan su trabajo. **Y más, siendo, un trabajo esencial.**



*Si aún no lo has hecho*

**¡AFÍLIATE!**



[www.feusoandalucia.es](http://www.feusoandalucia.es)

